

Lønnsatser for lærlinger 2018–2019

Lønn for lærlinger i mediegrafikerfaget, grafisk produksjonsteknikk og profileringsdesign er regulert i tariffavtale mellom Fellesforbundet og Norsk Industri. Satsene er bindende for bedrifter med tariffavtale, men vi anbefaler også at våre medlemsbedrifter uten tariffavtale følger de samme satsene.

Lærlingenes lønn utgjør en prosentandel av begynnerlønn for tilsvarende stilling i bedriften. I bedrifter med tariffavtale defineres dette som «nybegynner fagarbeiderlønn» i avtalen. I andre bedrifter må dette fastsettes skjønnsmessig, alternativt at man følger tariffsatsene. Lærlinglønnen stiger gjennom læretiden etter følgende modell:

Lønnsstige - lærlinger fra videregående skole

1. halvår: 35 % av begynnerlønn
2. halvår: 40 % av begynnerlønn
3. halvår: 50 % av begynnerlønn
4. halvår: 75 % av begynnerlønn

Lønnsstige - lærlinger med høyere utdanning

1. halvår: 50 % av begynnerlønn
2. halvår: 60 % av begynnerlønn
3. halvår: 75 % av begynnerlønn
4. halvår: 75 % av begynnerlønn

Følgende lønnsatser for lærlinger gjelder fra 1.4.2018:

Lærlinger fra videregående skole

		Lærlinglønn pr. halvår			
Beregningsgrunnlag (begynnerlønn):		1. halvår (35%)	2. halvår (40%)	3. halvår (50%)	4. halvår (75%)
Timelønn	173,71	60,80	69,48	86,86	130,28
Månedslønn	28227,88	9 879,76	11 291,15	14 113,94	21 170,91

Lærlinger med høyere utdanning

		Lærlinglønn pr. halvår		
Beregningsgrunnlag (begynnerlønn)		1. halvår (50%)	2. halvår (60%)	3/4. halvår (75%)
Timelønn	173,71	86,86	104,23	130,28
Månedslønn	28227,88	14 113,94	16 936,73	21 170,91

Lærlinger i bedrifter som følger tariffsatsene får sin lønn regulert 1. april hvert år. I andre bedrifter reguleres lærlinglønnen samtidig som for andre ansatte. Pålagt eller avtalt overtid skal tas ut som overtidslønn eller avspaseres, etter avtale. I bedrifter med tariffavtale skal overtidsarbeid lønnes etter gjeldende satser som er min. minstelønnsats på kr. 173,71 og med 50 % tillegg for de to første overtidstimene, deretter 100 %. Eventuelt skift- og vakttillegg skal beregnes som for andre ansatte i bedriften.

Ovennevnte lønnsatser reguleres 1. april hvert år.