

Lønnsatser for lærlinger 2021–2022

Lønn for lærlinger i mediegrafikerfaget, grafisk produksjonsteknikk og profileringsdesign er regulert i tariffavtale mellom Fellesforbundet og Norsk Industri. Satsene er bindende for bedrifter med tariffavtale, men vi anbefaler også at våre medlemsbedrifter uten tariffavtale følger de samme satsene.

Lærlingenes lønn utgjør en prosentandel av begynnerlønn for tilsvarende stilling i bedriften. I bedrifter med tariffavtale defineres dette som «nybegynner fagarbeiderlønn» i avtalen. I andre bedrifter må dette fastsettes skjønnsmessig, alternativt at man følger tariffsatsene. Lærlinglønnen stiger gjennom læretiden etter følgende modell:

Lønnsstige - lærlinger fra videregående skole

1. halvår: 35 % av begynnerlønn
2. halvår: 40 % av begynnerlønn
3. halvår: 50 % av begynnerlønn
4. halvår: 75 % av begynnerlønn

Lønnsstige - lærlinger med høyere utdanning

1. halvår: 50 % av begynnerlønn
2. halvår: 60 % av begynnerlønn
3. halvår: 75 % av begynnerlønn
4. halvår: 75 % av begynnerlønn

Følgende lønnsatser for lærlinger gjelder fra 1.4:

Lærlinger fra videregående skole

		Lærlinglønn pr. halvår			
Beregningsgrunnlag (begynnerlønn)		1. halvår (35%)	2. halvår (40%)	3. halvår(50%)	4. halvår (75%)
Timelønn	184,69	64,64	73,88	92,35	138,52
Månedslønn	30012,67	10 504,43	12 005,07	15 006,33	22 509,50

Lærlinger med høyere utdanning

		Lærlinglønn pr. halvår		
Beregningsgrunnlag (begynnerlønn)		1. halvår (50%)	2. halvår (60%)	3/4. halvår (75%)
Timelønn	184,69	92,35	110,82	138,52
Månedslønn	30012,67	15 006,33	18 007,60	22 509,50

Pålagt eller avtalt overtid godtgjøres med overtidslønn eller avspaseres etter avtale.

Overtidstillegg skal imidlertid utbetales også selv om timene avspaseres.

I bedrifter med tariffavtale skal overtidarbeid lønnes minst etter minstelønnsatts for tilsvarende stilling/yrke på kr. 184,694 pr time og med 50 % tillegg for de to første overtidsstimene, deretter 100 %.

Eventuelt skift- og vakttillegg skal beregnes som for andre ansatte i bedriften.

I bedrifter uten tariffavtale skal overtidstillegget være på minst 40 % av lønnen.

Vi henviser ellers til Arbeidsmiljøloven og Arbeidstilsynet for detaljer om regler for lønn og overtid.

Ovennevnte lønnsatser reguleres 1. april hvert år.